



Política de Seguridad y Salud Laboral

Índice

1. Objetivos y alcance.....	3
2. Principales definiciones	3
3. Desarrollo de la Política.....	3
3.1 El Plan de Seguridad y Salud Laboral	3
3.2 Ámbito de desarrollo de la Política.....	3

1. Objetivos y alcance

Criteria Caixa, SAU (de ahora en adelante, “Criteria” o la “Sociedad”), es consciente de la importancia que las condiciones de trabajo tienen sobre la seguridad y salud de sus empleados. Por ello, sigue realizando un importante esfuerzo, en el marco de sus responsabilidades, promoviendo y llevando a cabo iniciativas orientadas a su mejora.

Esta política tiene como objetivo principal la mejora de los resultados y del desempeño del sistema de gestión de Seguridad y Salud Laboral, con el fin de elevar los niveles de la seguridad, salud y bienestar de los empleados y del personal que trabaja para la Sociedad más allá de las acciones de cumplimiento legal y de las mejoras establecidas por el Sistema de Gestión.

Esta política será de aplicación sobre el conjunto de empleados de Criteria, con independencia de su ubicación geográfica y de las funciones encomendadas.

2. Principales definiciones

Sistema de Gestión de la Prevención de la Seguridad y Salud Laboral: El sistema de gestión de la prevención de seguridad y salud laboral (en adelante SGSSL) define los métodos, recursos y estructura de personal requeridos para controlar y asegurar el cumplimiento definidos en la Política de Seguridad y Salud Laboral, eliminando o minimizando los riesgos y potenciar las oportunidades de sus empleados y otras partes interesadas asociadas a sus actividades.

Plan de Seguridad y Salud laboral: Para la implantación del SGSSL se elabora el Plan de Seguridad y Salud Laboral (en adelante PSSL) y que será la referencia preventiva permanente en la Sociedad.

3. Desarrollo de la Política

3.1 El Plan de Seguridad y Salud Laboral

El PSSL recoge la estructura organizativa, las responsabilidades, las funciones, las prácticas, los objetivos, los procedimientos, los procesos y los recursos necesarios para gestionar la prevención de riesgos laborales/seguridad y salud laboral en Criteria.

La Dirección de Criteria, a través del SGSSL que se concreta en este PSSL establece, documenta, implementa, mantiene y mejora continuamente su sistema de gestión.

La revisión del presente PSSL obedecerá al cumplimiento de los requisitos legales y otros requisitos y al proceso de mejora continua establecido.

3.2 Ámbito de desarrollo de la Política

Esta política supone un marco de referencia para conseguir los objetivos en materia de seguridad y salud laboral. Para ello, se dotan de los recursos precisos para implementar los mecanismos necesarios, de acuerdo con los siguientes principios:

- Fomentar la cultura preventiva y de mejora continua, eliminando peligros y reduciendo los riesgos en materia de Seguridad y Salud laboral de las personas previniendo los

incidentes, accidentes y las enfermedades laborales a los que esté expuesto el personal de la empresa y otras partes interesadas.

- Garantizar el cumplimiento de la legislación aplicable, así como los compromisos que Criteria desee suscribir voluntariamente.
- Formar y sensibilizar a los empleados, priorizando la comunicación y la información de manera que la gestión en materia de seguridad y salud sea responsabilidad de todos los miembros de Criteria.
- Fomentar la consulta y participación de los empleados en la gestión de la prevención de la seguridad y salud laboral, promoviendo actuaciones para la reducción de los riesgos así como la mejora continua para garantizar el objetivo de esta política.
- Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioro de la salud, asignando los recursos humanos, técnicos y financieros adecuados para hacer posible el cumplimiento de este principio.
- Establecer y mantener al día un sistema de gestión de seguridad y salud laboral que permita garantizar una protección adecuada a todos los trabajadores.



Av. Diagonal, 621
08028 Barcelona
www.criteriacaixa.com